

## 課題

## 社員が仕事と家庭を両立して働き続けるための仕組みづくり

## アクションプラン



## ◆課題解決の考え方

結婚・出産をしても働き続ける社員のロールモデルを作り仕事と家庭を両立した働き方を実現する！

回	内容
第1回	社員が働き続けるための課題を既存社員からヒアリングし、整理
第2回	社員が働き続けることに対する阻害要因の分析
第3回	ライフプラン、キャリアプラン作成の目的と作成方法の理解
第4回	ロールモデルを作るためのキャリアプランの作成

## 支援の成果

## ◆働き続けることに対する課題の洗い出しと改善提案

「急な欠勤をフォローできる人間がない」「業務量が多い」などの課題があり、「自分たちで解決できること」と「会社として取り組んだ方がよいこと」を分けて考えるようにしました。また、メンバー自身が**結婚・出産後に働き続けるイメージが現時点で持っていないという課題を明確**にすることができました。

## ◆ライフプラン、キャリアプラン作成

結婚・出産等のライフイベントがあっても働き続けることができるイメージを醸成するため、ライフプラン・キャリアプランを作成しました。**ライフプラン・キャリアプランの必要性について、プランの有無の比較やその効果を用いて説明**しました。

メンバー同士の意見交換や、結婚・出産を経て、子育てしながら働いている方の事例を聞くと、一度作成したプランに加筆する様子が見られました。

最終的には、「**ライフプランを考える上では、目標を立ててそれに向かうために何をしたらよいか考えることが大切だとわかった**」「**自分の仕事へのやりがいや好きなことを改めて考えるキッカケになった**」などの意見が挙がるようになりました。

## 企業様の声

## ◆役に立ったツールや支援

**自分自身のことや、やりたいことを整理するワーク**を行い、ライフプラン・キャリアプランを作成しました。  
これまでの仕事や生活を振り返る**良いきっかけとなりました！**

## ◆工夫した点

ライフプラン・キャリアプランの作成が進まない時は改めて自分自身の振り返りを行ったり、**他の社員と意見交換**をすることで前進するよう工夫しました！

## ◆今後の課題

「出産したら（会社の体制として）パートになると思っていた」等の発言があり、情報不足や思い込み等が理由で、**働き続けるイメージができていない社員がまだいる**ため、**継続的に情報を発信していくことが今後の課題**です。

## ◆解決策

事実を確認し**ロジカルに考えること、多面的に物事を考えること**の意識を継続していきます！