

課題

賃金を中心とした制度改革による、従業員のモチベーション向上

アクションプラン



◆課題解決の考え方

令和4年度から導入する新たな賃金制度、人事評価制度に対する従業員の意識を確認し、制度に対する不安を解消することでモチベーションを向上させる！

回	内容
第1回	新制度導入による、モチベーション向上を図る上での課題や懸念事項の整理
第2回	新制度導入に対する従業員の意識確認のためのアンケートの実施
第3回	アンケート結果の分析と課題に対する対応策案の検討
第4回	従業員の不安の解消に向けた具体的な対応策の検討（人事評価の改善方法等）
第5回	対応策の実施に向けた計画の修正、モチベーション向上の確認方法の整理

支援の成果

◆新制度導入に関する、従業員の意識の把握

新制度の導入に対する従業員の意識が客観的に把握できていなかったため、従業員アンケートを実施しました。賃金等の待遇やより働きやすい職場環境に繋がると意欲が向上する従業員がいる一方で、人事評価制度に対して不安を感じている従業員が多く、モチベーション向上を阻害している課題を明確にすることができました。

◆人事評価者向け教育資料の作成

人事評価制度に関して不安という従業員が多いことを受けて、人事評価の現状を分析したところ、人事評価者の面談等のやり方にバラツキがあることが従業員の不安に繋がっていることを把握することができました。そのため、新たな人事評価制度に基づき、面談の目的に対する認識や実施方法を統一できるように、人事評価者向けの教育用資料を作成しました！

◆人事評価者向け教育計画の作成

年間2回の人事評価者への教育・指導と、年間4回の人事評価面談後の評価者へのフィードバックを中心とした、人事評価者の教育計画を策定しました！

企業様の声

◆役に立ったツールや支援

アンケートの実施により従業員の意識を可視化することができ、具体的な対策を検討できました！

◆工夫した点

人事評価者向けの教育資料作成に当たっては、自組織の評価方法の説明だけでなく、部下の意欲を向上させる面談のポイントなどを盛り込みました！

◆今後の課題

プロジェクトを通じて実施した、従業員のモチベーション向上への効果を検証しながら継続的に改善を図っていくことが課題です。

◆解決策

アンケートを定期的実施し、その結果を更なる対策や制度の改善等に反映していきます！